



RESUMEN EJECUTIVO

Mapeo y Caracterización de las Organizaciones de la Sociedad Civil en Nicaragua

Agosto de 2006

El mapa y el territorio: una radiografía de las OSC en Nicaragua y de su nivel de institucionalidad¹

El mapeo de las organizaciones de la sociedad civil en Nicaragua recogió datos de 546 organizaciones en todo el país (donde distinto nivel de detalle, información completa y en otros casos información básica). Se trata **de organizaciones de primer grado y de redes y coordinaciones que contribuyen al desarrollo económico, productivo y social del país, a consolidar la participación y la democracia y a la reducción de la pobreza y a la realización de acciones que sirvan para mejorar el diseño e impacto de las políticas públicas en sectores vulnerables.**

Esta síntesis presenta el análisis de distintas variables en ese conjunto de cerca de 500 instituciones (tanto organizaciones nacionales como internacionales de actuación en Nicaragua, organizaciones de primer grado como redes y coordinaciones), tratando de discernir el nivel de institucionalidad de las mismas, de detectar sus fortalezas para su potenciación, y sus debilidades para identificar propuestas de solución a las mismas. Las orientaciones programáticas de las organizaciones, las actividades que desarrollan y la dimensión territorial de dicha actividad son motivo especial de atención en esta sección.

a. La distribución geográfica de las OSC

La centralidad es un rasgo importante en la distribución geográfica de las OSC, con un alto porcentaje concentradas en el departamento de Managua. Más aún, de las organizaciones identificadas en el departamento de Managua, la inmensa mayoría se ubica en el municipio y ciudad de Managua, en la cabecera departamental y la capital del país.

Recuadro 1

Algunas cifras sobre la distribución geográfica de las OSC:

- De 546 OSC en todo el país, el 42% se ubica en el departamento de Managua;
- De 238 OSC en 15 departamentos, el 66% se ubica en el departamento de Managua
- De 546 OSC en todo el país, el 38% se ubica en las regiones autónomas de la RAAN y la RAAS
- El municipio de Managua concentra el 95% de las OSC del departamento de Managua
- La mayoría de las redes tiene por lo menos una sede en Managua (93%) y su trabajo es de alcance nacional

¹ El informe completo “Mapeo y Caracterización de las Organizaciones de la Sociedad Civil en Nicaragua” está a disposición en la comunidad virtual www.lasociedadcivilnicaragua.org.

La información recopilada es de por lo menos dos niveles: información básica de identificación e información detallada mediante un cuestionario. Se identificaron OSC y se recopilaron respuestas detalladas en por lo menos la tercera parte (46) de los 153 municipios de Nicaragua, con el municipio de Managua concentrando el 36% de las organizaciones identificadas.

Cuadro 1. Distribución de OSC según municipios

Departamento / Región	Municipio	Cantidad de OSC
Managua	Managua	149
RAAN	Puerto Cabezas	32
RAAS	Nueva Guinea	32
RAAS	Bluefields	28
RAAN	Bonanza	25
RAAN	Siuna	22
RAAN	Rosita	20
Estelí	Estelí	17
León	León	13
RAAN	Waspam	13
RAAS	Rama	11
RAAS	Corn Island	8
Matagalpa	Matagalpa	6
Carazo	San Marcos	5
Chinandega	Chinandega	5

En otros 30 municipios se identificaron menos de cinco OSC, a saber en los municipios de Laguna de Perlas, Masaya, Muelle de los Bueyes, Ocotol, Ciudad Sandino, Desembocadura de Río Grande, Jalapa, Prinzapolka, Boaco, Bocana de Paiwas, El Cruceo, Jinotega, Nindiri, San Ramón, Somoto, Condega, Darío, El Ayote, Granada, Juigalpa, Kukra Hill, Mateare, Moyogalpa, Nandaime, S.J Cinco Pinos, San Carlos, San Miguelito, San Rafael del Sur, Santa Teresa, Villa El Carmen.

b. La cobertura y alcance del trabajo de las OSC²

Si bien la localización refleja una marcada tendencia a la centralización, las organizaciones informan tener un área de influencia mayor a la mera zona geográfica donde se ubica su sede. Ante la pregunta del alcance de su trabajo municipal, barrial, departamental, regional, nacional o internacional, **el 50% de las organizaciones** dan cuenta de un trabajo a escala nacional, con otra cuarta parte que trabaja en el nivel regional, y un igual porcentaje con trabajo a escala internacional, tal como lo expresa el cuadro siguiente.

² Los datos de los apartados siguientes representan cálculos y proyecciones realizados sobre la totalidad de organizaciones sobre las que se obtuvo información completa mediante un formulario detallado (238 OSC y 15 redes), a no ser que se explicita lo contrario.

Cuadro 2. Distribución de OSC según la cobertura y alcance del trabajo

	<i>Barrial</i>	<i>Municipal</i>	<i>Departamental</i>	<i>Regional</i>	<i>Nacional</i>	<i>Internacional</i>
<i>OSC que trabajan en el nivel</i>	13%	37.3%	34%	23.1%	50%	24.3%

Nota: la suma supera el 100% porque la pregunta permitía elegir más de una opción.

Las redes conforman una categoría especial, con la mayoría (el 75%) de las 15 redes de las que se recogió información detallada con una cobertura de nivel nacional en su trabajo.

c. La “edad de las OSC”: fechas de fundación

Las organizaciones de la sociedad civil que se mapean en este trabajo aparecen como un hecho relativamente reciente en la historia de Nicaragua. Con muy pocas organizaciones de larga data (por ejemplo con una fecha de fundación anterior a 1950), el 68% de las organizaciones que se registraron nacieron en los últimos 15 años

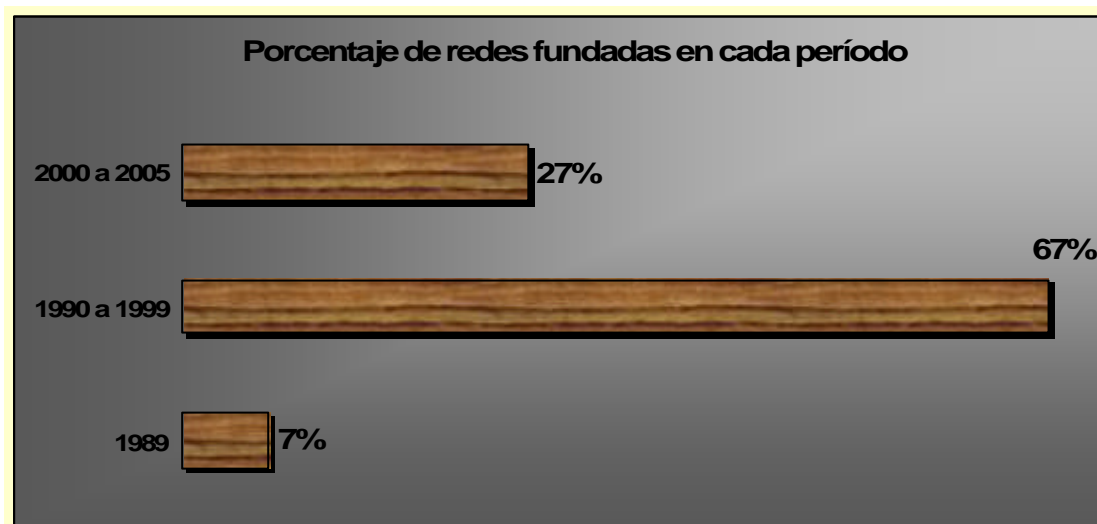
Figura 1. Fecha de fundación de OSC de Nicaragua



Llama la atención el caso de las redes, donde no solamente se confirma la tendencia anterior sino que se agudiza. Ninguna de las redes informa haber sido creada antes de

1989 (con el nacimiento de la Federación de ONG de Nicaragua, FONG en ese año) y la mayoría ubicando su fecha de fundación en la década de los 90.

Figura 2 Fecha de fundación de redes de OSC de Nicaragua



d. La institucionalidad jurídica de las OSC

La mayoría de las OSC ha optado por solicitar personería jurídica y más del 90% de las organizaciones la ha obtenido. La mayoría de las organizaciones están reguladas e inscriptas en el marco de la Ley No. 147, Ley General sobre Personas Jurídicas sin fines de lucro.

Cuadro 3. El estatuto jurídico de las OSC en Nicaragua

<i>Estatuto jurídico</i>	<i>Porcentaje de organizaciones</i>
<i>Tienen personería jurídica concedida</i>	91.2%
<i>Tienen personería jurídica en trámite</i>	1%
<i>No tienen personería jurídica</i>	2%
<i>Tienen personería jurídica internacional</i>	1%
<i>No contestan</i>	5%

Las formas jurídicas de “asociación civil” o de “fundación” concentran a su vez las formas elegidas por el 85% de las organizaciones.

La fecha de otorgamiento de la personería jurídica de las OSC coincide, y en gran medida reafirma, el patrón observado en su fecha de fundación, con el 70% de las organizaciones que informan haber obtenido su estatuto legal en el período de 1990 a 1999 y un 85% en los últimos 15 años (ver capítulo marco legal para ampliación de esta información).

Las redes, de reciente formación en su mayoría, requieren sin duda mayor tiempo de maduración para la decisión de su forma legal. Así de las 15 redes identificadas, 6 informan tener personería jurídica y 3 estarla tramitando, con 6 redes que no tienen personería jurídica. A partir de aquellas que contestan con exactitud la fecha de obtención de su personería se deduce que la mayoría la ha obtenido en los últimos cinco años. Las redes que tienen estatuto legal aprobado se han amparado a la Ley No. 147, siendo la mitad de las organizaciones federación o confederación y la otra mitad asociación o fundación.

e. La gobernanza de las OSC: democracia interna y equidad de género

Más del 90% de las organizaciones mapeadas informan tener personería jurídica, con la forma de asociación civil o fundación para la mayoría de las organizaciones que cuentan con personería. Por lo mismo, la asamblea de socios, la junta directiva y los órganos de control y fiscalización son mecanismos corrientes para este grupo de organizaciones.

Cuadro 4. Funcionamiento y gobernanza de las OSC en Nicaragua

(I) Frecuencia de reuniones de la asamblea de socios

La frecuencia de reuniones	Una vez al mes	Cada 2 meses	Cada 3 meses	Cada 4 meses	Cada 5 meses	Cada 6 meses	<i>Una vez al año</i>	Cada dos años o más	No contesta
Asamblea de socios	8.8%	3.8%	5.5%	3.4%	0.4%	24.8%	27.7%	2,1%	22.7%

(II) Frecuencia de elección de la junta directiva

La organización elige:	Todos los años	Cada 2 años	Cada 3 años	Cada 4 años	Cada 5 años o más	No contesta
Junta Directiva	12.6%	42%	17.6%	5%	7%	15.4%

(III) Frecuencia de elección de los órganos de fiscalización

La organización elige:	Todos los años	Cada 2 años	Cada 3 años	Cada 4 años	Cada 5 años o más	No contesta
Organos de fiscalización	15.1%	26.9	9.2%	3.4%	2.4%	43%

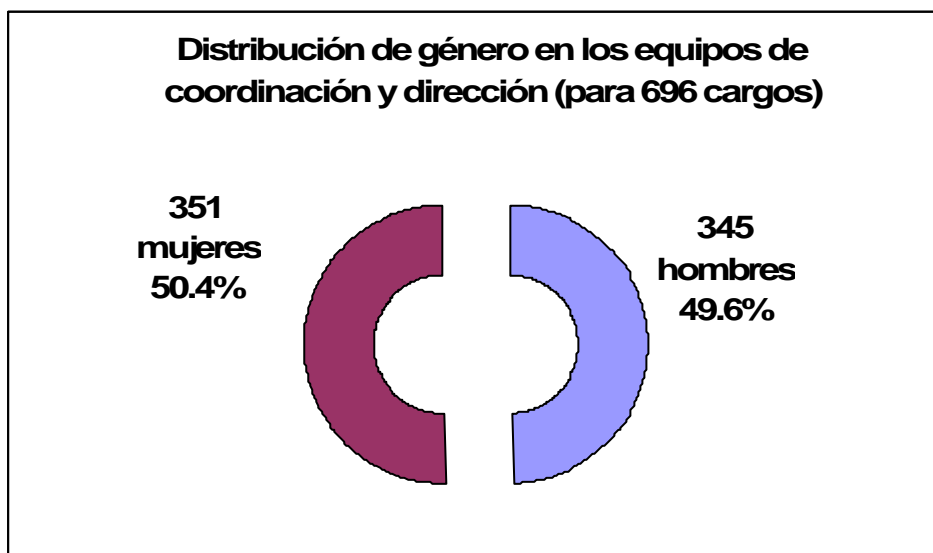
La reunión de la asamblea de socios una vez al año es la opción más frecuente, con casi el 30% que ha elegido ese funcionamiento. La elección de las juntas directivas se realiza para más del 40% de las organizaciones cada dos años, al igual que lo es la elección de los órganos de fiscalización y control. Aún no siendo correcto adjudicar la opción de “no contesta” a la práctica de no elección de juntas u órganos de control, resulta muy alto el porcentaje (cercano a la mitad) de organizaciones que no tendrían órganos de control.

La cuarta parte (25.6%) de las organizaciones eligen su dirección ejecutiva cada dos años, pero en este caso el 45% de las organizaciones optó por no contestar.

Las redes y coordinaciones presentan un patrón muy similar de funcionamiento al de las organizaciones de primer grado.

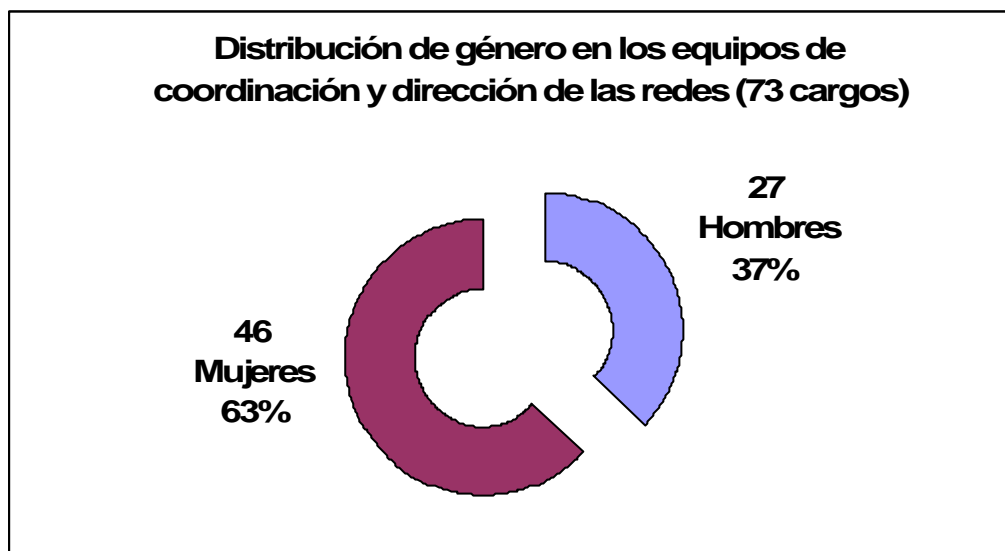
Los equipos de coordinación y dirección parecen tener una representación equitativa de género, según los datos brindados por las organizaciones encuestadas:

Figura 3



En los equipos de dirección y coordinación de las redes se observa un claro predominio de mujeres, tal como lo demuestra la figura siguiente.

Figura 4



f. Orientación programática de las OSC: áreas temáticas y líneas de trabajo

Las organizaciones encuestadas podían elegir entre 12 opciones fijas distintas para definir sus líneas de trabajo y otras 52 opciones fijas distintas para identificar las varias áreas temáticas en las cuales concentran su labor. La incidencia política, tanto considerada una línea de trabajo programática, como un área de concentración de actividades fue la opción que recibió las mayores menciones.

Cuadro 5. Líneas de trabajo de las OSC de Nicaragua

Líneas de trabajo	Menciones recibidas	Porcentaje (%)
<i>Incidencia política</i>	199	83.6
Turismo	132	55.5
Servicios sociales	121	50.8
Extensión comunitaria	116	48.7
Consultoría/asesoramiento	109	45.8
Incidencia y cabildeo	101	42.4
Difusión / Comunicación	99	41.6
Capacitación	87	36.6
Programas de educación	87	36.6
Promoción	81	34.0
Investigación	43	18.1
Asistencia técnica	18	7.6

Más del 80% de las organizaciones entienden que realizan incidencia política con su trabajo y la mitad aproximadamente consideran que sus líneas de trabajo se refieren a servicios sociales, el turismo, la extensión comunitaria, la consultoría y el asesoramiento. La incidencia política también aparece con alta presencia como área temática de trabajo.

Cuadro 6. Áreas temáticas de las OSC de Nicaragua

Área temática	Número de menciones	porcentaje
Incidencia política	196	82.4
Mujer / Género	145	60.9
Desarrollo local	130	54.6
Educación	130	54.6
Turismo	130	54.6
Servicios sociales	119	50.0
Salud	118	49.6
Derechos humanos	117	49.2
Extensión comunitaria	114	47.9
Promoción social	112	47.1
Medio ambiente	110	46.2
Consultoría/asesoramiento	108	45.4
Desarrollo rural	107	45.0
Juventud	103	43.3
Incidencia y cabildeo	98	41.2
Políticas públicas	95	39.9
Difusión / Comunicación	94	39.5
Capacitación	86	36.1
Programas de educación	85	35.7
Infancia	81	34.0
Promoción	78	32.8
Derechos civiles	75	31.5
Crédito / microcrédito	70	29.4
Microempresas	64	26.9
Cultura / Recreación	61	25.6
Forestación	57	23.9
Vivienda	52	21.8
Nutrición	49	20.6
Tecnologías apropiadas	48	20.2
Comunicación	44	18.5
Ganadería / Pecuaria	42	17.6
Investigación	41	17.2
Agroindustria	36	15.1
Cooperativismo	33	13.9
Discapacidad	32	13.4
Economía	32	13.4
Poblaciones indígenas	29	12.2

Un grupo importante de menciones fue especificado por el 10% o menos de las organizaciones como sus líneas de trabajo, entre ellas el fortalecimiento de la autonomía regional, la tercera edad, los derechos de los consumidores y los temas de religión.

Las organizaciones eligieron informar de otras líneas de trabajo no incluidas en las 52 categorías cerradas. Algunas de las opciones elegidas están claramente contempladas en las anteriores y la respuesta refuerza el cuadro anterior Otras áreas de trabajo específico como agua potable y saneamiento, violencia sexual e intrafamiliar o niños en situación de riesgo, definen con mayor claridad algunos aspectos del trabajo de las organizaciones.

Las redes concentran sus líneas de trabajo mayoritariamente en cuatro campos definidos:

Incidencia	60% de las redes
Servicios de información	47% “
Capacitación, entrenamiento	47% “
Defensa de derechos /Advocay	40% “
Representación	34% “

g. El impacto del trabajo de las OSC: sus beneficiarios

Las organizaciones encuestadas eligieron distintos parámetros para medir su impacto en cuanto a los beneficiarios directos de su trabajo, mencionando por ejemplo categorías de beneficiarios como mujeres, familias, niños y niñas, adolescentes, jóvenes, jefes de familia. En otros casos se informó un número sin especificar categoría y en algunos casos se cuantificaron beneficiarios en la forma de organizaciones de distinto tipo.

Recuadro 2

Cifras del impacto del trabajo de las OSC en Nicaragua

- **Un conjunto de 190 OSC que cuantifican sus beneficiarios llegan a una población de más de 4 millones de personas;**
- **Unas 30 organizaciones benefician a casi 2 millones de mujeres**
- **Otras 30 organizaciones benefician a 170.000 niños y niñas**

En todos los casos, se refleja un alto impacto en las poblaciones a las que las OSC dirigen su trabajo. Por ejemplo unas 30 organizaciones indican que sus beneficiarios directos principales son mujeres, con un rango que va desde 150 mujeres a más de un millón, que reciben los beneficios de las distintas organizaciones.

Aún considerando que pueden existir traslapes y que varias organizaciones pueden tener la misma población meta, este grupo de organizaciones estaría beneficiando a una parte muy importante de la población de Nicaragua

Los beneficiarios indirectos también ejemplifican el alto impacto del trabajo de este grupo de OSC,

con identificación de grupos como las familias de los propios beneficiarios directos hasta la población en general de la zona de actuación.

Las redes tienen sus beneficiarios directos en las organizaciones de su propia membresía, aunque consideran la llegada del impacto de su trabajo en personas individuales a nivel de la sociedad y en la opinión pública en su conjunto, en muchos casos.

h. Los recursos humanos de las OSC de Nicaragua

Las organizaciones de la sociedad civil en Nicaragua atraen y concentran la labor de miles de personas, tanto en carácter de personal remunerado contratado (fijo y temporal) como miles de voluntarios y voluntarias que dedican su tiempo a trabajar en alguna de las organizaciones encuestadas. En estas organizaciones entregan su tiempo más de 25.000 personas, de las cuales el 55% son mujeres y el 45% son hombres, tendencia o relación que se verifica tanto en el personal contratado como en el personal voluntario.

Cuadro 7
Datos de recursos humanos en las OSCs de Nicaragua (para 238 organizaciones)

Tipo de personal	Género	
	Mujeres	Hombres
Contratado permanente	3422	2661
Contratado no permanente	777	804
Voluntariado	9599	8138
Cooperantes	187	141
TOTAL	13985	11744

El número de voluntarios y voluntarias en las organizaciones es muy alto, con casi 18.000 personas que realizan ese aporte en alguna de las organizaciones encuestadas. El voluntariado es alto especialmente en algunas organizaciones, como el Movimiento Comunal Nicaragüense, que da cuenta de 3.000 personas voluntarias.

Las redes aparecen con una mayor presencia de mujeres en la mayoría de las categorías de recursos humanos.

Cuadro 8.
Datos de recursos humanos en las 15 redes de OSC de Nicaragua

Tipo de personal	Género	
	Mujeres	Hombres
Contratado permanente	44	27
Contratado no permanente	6	2
Voluntariado	9	7
Cooperantes	2	3
TOTAL	61	39

i. La infraestructura de las OSC

Aproximadamente la mitad de las organizaciones informa desarrollar sus actividades desde un local propio y otro tanto desde un local arrendado, con organizaciones que cuentan con ambos tipos de local. Por otra parte más del 90% informa tener computadoras y un 70% tiene algún tipo de vehículo automotor. En el caso de las redes, solamente una en 15 tiene un local propia y la mayoría alquila un espacio para desarrollar sus actividades.

j. El presupuesto anual

Las OSC consultadas aparecen muy dispuestas a brindar la información completa de su presupuesto anual, cuando así se les pregunta sobre el del año anterior. El 70% de las organizaciones que respondieron la encuesta completa da información sobre su presupuesto de 2004, lo que revela una disposición a la transparencia y buenas prácticas. El rango de presupuesto es muy extendido, con organizaciones con montos muy bajos u organizaciones que informan no tener presupuesto y solamente recursos voluntarios, a otras con sumas muy altas, especialmente aquellas de carácter internacional y con proyectos e intervenciones en Nicaragua.

Recuadro 3

Sobre el presupuesto de las OSC de Nicaragua

Un subconjunto de 155 organizaciones movilizó durante el año 2004 un presupuesto anual de 170 millones de dólares

El origen de los fondos de las OSC es mayoritariamente internacional. Para un total de 200 organizaciones que respondieron el origen de su presupuesto:

- El presupuesto de casi la mitad de las organizaciones es entre un 80 y 100% de origen internacional
- El presupuesto de menos del 5% de las organizaciones es entre un 80 y 100% de origen nacional (fuentes de financiamiento nacional)
- El 15% de las organizaciones tiene un presupuesto de entre el 80 y 100% de origen propio (venta de servicios e impacto económico de su propia intervención)

k. Los convenios con el Estado

De las organizaciones consultadas, el 60% tiene por lo menos un convenio con alguna entidad estatal, registrándose organizaciones con múltiples convenios.

Cuadro 9. Porcentaje de OSC que tienen convenios con el Estado

	Porcentaje de organizaciones
OSC con 5 convenios	11.60%
OSC con 4 convenios	7.60%
OSC con 3 convenios	18.10%
OSC con 2 convenios	23.20%
OSC con 1 convenio	39.90%

Se informó de 124 entidades estatales diferentes con las que las OSC realizan convenios, con el Ministerio de Salud (MINSA) encabezando la lista con 53 convenios o el 14% de la totalidad y con una importante gama de alcaldías y gobiernos locales que han establecido convenios con organizaciones de la sociedad civil.

Cuadro 10. Organismos estatales con convenios con OSC

Organismos estatales con convenios con OSC (los 10 organismos con más convenios)	Cantidad de convenios
Ministerio de Salud de Nicaragua (MINSA)	53
Ministerio de Educación, Cultura y Deportes (MECD)	50
Ministerio de Relaciones Exteriores	22
Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA)	22
Ministerio de la Familia (MIFAMILIA)	20
Comisión Municipal de la Niñez y la Adolescencia (CMNA)	14
Instituto Nicaragüense de la Mujer (INIM)	12
Policía Nacional	9
INATEC Instituto Técnico Agroecológico	8
Ministerio Agropecuario y Forestal (MAG-FOR)	8

Incluso algunas redes mantienen convenios con entes estatales, como el Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, los Ministerios de Salud, de Educación, de Trabajo y la Procuraduría de Derechos Humanos.

l. Los apoyos a las OSC desde el sector empresarial

Solamente 40 organizaciones encuestadas (17%) informa tener algún tipo de apoyo de empresas comerciales, con la mitad de esas organizaciones que reciben apoyo de una sola empresa y la otra mitad con apoyos de más de una empresa.

Cuadro 11. Apoyo empresarial a OSC de Nicaragua

Empresa	Cantidad de OSC a las que la empresa apoya
ESSO	3
Industrias TIP-TOP	3
AMANCO	2
Café Soluble	2
ENITEL	2
ESKIMO	2
Parmalat	2
Western Union	2

Otro grupo de 50 empresas o cámaras empresariales recibieron una mención y se trata especialmente de bancos y empresas nacionales y algunas entidades de carácter internacional.

m. El apoyo de la cooperación internacional

Los apoyos de origen internacional (ver apartado j de este capítulo) constituyen la fuente mayoritaria de ingreso de fondos para las OSC. Por lo menos el 75% de las organizaciones encuestadas mencionó recibir apoyos de una o más fuente de origen internacional.

Un total de 416 agencias de cooperación diferentes fueron mencionadas. Se trata tanto de fuentes multilaterales (organismos internacionales del sistema de las Naciones Unidas como el PNUD, UNICEF, UNESCO o del sistema interamericano como la OPS, la OEA o el BID), como agencias gubernamentales bilaterales u ONG de cooperación de países de Europa y de Estados Unidos y Canadá.

Una lista de las agencias que fueron mencionadas como una de sus fuentes de apoyo internacional por más de 4 organizaciones se presenta en el cuadro siguiente.

Cuadro 12. Algunas agencias de cooperación internacional que apoyan OSC

Agencias de cooperación	Cantidad OSC que mencionan recibir su apoyo
Unión Europea	26
USAID	14
Trocaire - Agencia Católica Irlandesa para el Desarrollo	13
Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional (Asdi)	12
Forum Syd	12
UNICEF	12
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	11
Save the Children, Noruega	11
Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación - COSUDE	10
DANIDA	10
Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI)	9
PNUD	9
SWISSAID - Ayuda Suiza	8
Pan Para El Mundo, Alemania	7
DIAKONIA, Suecia	6
Entre Pueblos	6
Horizont 3000	6
NORAD	6
Tierras de Hombre Alemania	6
Embajada de Finlandia	5
Embajada de Holanda	5
Embajada de Noruega	5
Fondo de Población de las Naciones Unidas UNFPA	5
Hivos, Holanda	5
Ibis, Dinamarca	5
Inter-American Foundation (IAF)	5
N(o)vib, Holanda	5
Red de Organizaciones Católicas de Holanda (CORDAID)	5
SNV - Servicio Técnico Holandes	5
Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)	4
Asociación Danesa de Discapacitados - ADD	4
Banco Mundial	4
CARE	4
Fondo Cristiano canadiense FCCN	4
Iniciativa Cristiana "Oscar A. Romero"	4
INTERMON OXFAM	4

También las agencias de cooperación son una importante fuente de apoyo para las redes y coordinaciones: de las 15 redes identificadas por lo menos 11 reciben apoyos de agencias de cooperación internacional.

n. La pertenencia a redes, federaciones y coordinaciones

El mundo de las OSC se presenta como especialmente activo en lo que hace a conformación de redes y espacios de vinculación con sus pares. Las OSC encuestadas mencionan más de 400 redes y federaciones a las que alguna de las organizaciones pertenece. De un total de 238 OSC de las que se obtuvo información completa, el 82% pertenece por lo menos a una red o federación y casi el 70% pertenecen por lo menos a dos redes o federaciones.

Cuadro 13. Pertenencia a redes, federaciones y coordinaciones

Nombre de la red	Organizaciones que mencionan formar parte
Coordinadora Civil (CC)	51
Red de Mujeres contra la violencia (RMCV)	39
Coordinadora de ONG que trabajan con la niñez y adolescencia, CODENI	30
Red Nicaragüense por la Democracia y el Desarrollo Local - RNDDL	26
Comisión Nacional de lucha contra el Sida (CNLCS)	14
Federación de ONG (FONG)	14
Federación Red Nica-Salud	14
Secretariado de ONG internacionales	10
Movimiento Autónomo de Mujeres (MAM)	8
Red de Agua y Saneamiento de Nicaragua (RASNIC)	6

o. Los espacios de coordinación intersectorial

Las organizaciones también participan en cientos de espacios de coordinación de carácter algunos efímeros o específicos (en torno a una campaña o reclamo concreto) y otros de mayor duración en el tiempo. Algunos espacios son de múltiple inclusión, con participación de organizaciones de la sociedad civil, organismos del Estado y donantes. Las organizaciones mencionan desde una campaña de vacunación, la participación en Consejos de Desarrollo Municipal, actuaciones conjuntas con Alcaldías o comisiones nacionales como la de lucha contra el sida o por la reducción de la mortalidad materna.

El 60% de las organizaciones de primer grado y la mayoría de las redes informa participar en por lo menos un espacio de coordinación intersectorial, con el 15%

aproximadamente que participa en uno o dos espacios y un porcentaje similar que llega a participar en 5 espacios simultáneamente.

p. Otros aspectos del trabajo de las OSC: proyectos, servicios

El contenido de las páginas anteriores presenta el análisis de apenas 15 variables de los cientos que es posible cruzar y estudiar a partir de la base de datos generada con la información recopilada en el mapeo de organizaciones de la sociedad civil en Nicaragua.

Así, en la base de datos que acompaña este documento y en su versión en línea en el portal diseñado a propósito (www.lasociedadcivilnicaragua.org) es posible establecer cruces y búsquedas múltiples con operadores booleanos. Los proyectos ejecutados por cada organización y su ubicación en el territorio, los servicios de distinto tipo que las organizaciones brindan y su área geográfica específica de actuación son algunas de las posibilidades de las que los usuarios y usuarias de la base de datos pueden beneficiarse. La identificación a partir de la base de datos de brechas y potencialidades puede ayudar a delinear programas efectivos que lleguen de forma adecuada a las poblaciones más necesitadas y vulnerables.